

Table des matières

Remerciements.....	7
Introduction générale	11

PREMIÈRE PARTIE

La théorie, ou comment penser l'inégalité

INTRODUCTION. – Individus et rapports sociaux	19
CHAPITRE I. – Décrire les inégalités, ou le niveau de mesure postulé	23
Des rapports et des coefficients pour mesurer les inégalités de revenu	24
L'identification des pauvres à travers les taux de pauvreté.....	27
L'ambiguïté du taux : indicateur sociétal ou proportion d'individus	30
La définition <i>a priori</i> du niveau considéré comme réel	34
CHAPITRE II. – Expliquer les inégalités, ou l'attribution politique de la responsabilité	39
Les explications strictement individuelles : culturalisme et biologisme.....	40
L'exclusion, entre explication individuelle et contextualisation sociétale.....	41
L'exploitation, archétype de l'explication relationnelle.....	44
La théorie des rapports sociaux, ou la constitution de groupes hiérarchisés ...	46
Une opposition fondamentalement politique	47
CHAPITRE III. – Relations entre niveau de mesure et explication politique des inégalités	49
Une affinité théorique quand le rapport conflictuel est source des catégories... 50	
... et quand on ne reconnaît qu'un seul niveau de réalité	52
L'influence des outils de mesure	53
La politique de lutte contre la pauvreté du SPP-IS, une histoire de pauvres ...	55

La pauvreté comme accident de vie	56
L'inscription dans la philosophie de l'Etat social actif	56
Des politiques centrées sur la dimension psycho-affective.....	57
Le pauvre et le citoyen standard : deux étrangers séparés par un fossé ? ...	58
Le respect des pauvres : chacun doit y mettre du sien	59
Une mesure individuelle conduit à une explication individuelle	60
Le capital au XXI ^e siècle, une histoire de sociétés.....	61
Des mesures visant à approcher la complexité d'une distribution statistique	61
Evénements historiques, lois économiques et politiques publiques.....	62
Des impôts pour réduire les inégalités	64
Le caractère souple de l'affinité	64
La nécessaire distinction entre niveaux de mesure, de « réalité » et de « responsabilité »	65
CHAPITRE IV. – Un objet de l'inégalité, le salaire	67
Ressource ou condition : la place de la liberté	67
Rapport à l'emploi et rapport au travail	69
Le salaire, coût du travail ou revenu du travailleur ?	71
Un seul flux salarial au niveau macro-économique	72
Les différents salaires au niveau individuel	74
Sur quel laps de temps mesurer le salaire ?	76
CONCLUSION. – Niveaux d'analyse, salaire-condition et salaire-revenu.....	79

DEUXIÈME PARTIE

L'analyse des inégalités salariales au niveau sociétal

INTRODUCTION. – Un premier regard sur les inégalités salariales	85
La base de données SILC	85
La population prise en compte pour calculer l'inégalité salariale.....	87
La mesure du salaire avec SILC.....	89
Le coefficient de Gini comme indicateur d'inégalité salariale.....	91
Une vue d'ensemble des inégalités salariales au sein des pays européens	92
CHAPITRE V. – Transposer les méthodes quantitatives à la comparaison internationale ?	97
Constats objectifs et interprétations subjectives	98
Les fondements du test d'hypothèse	99
L'inférence statistique sur un « échantillon » de pays ?	102
Pourquoi, comment et quand pondérer en comparaison internationale ?	105
CHAPITRE VI. – Pourquoi les relations professionnelles plutôt que le marché ? ...	113
Si le marché du travail était un marché comme un autre... ..	113
... mais le marché du travail n'est pas un marché classique.....	126
Les typologies des relations professionnelles : corporatisme, étatismes et dérégulation	128

Quelles caractéristiques retenir quand on veut comparer les systèmes de relations professionnelles ?	132
Mesurer les relations professionnelles avec ICTWSS	138
Qu'est-ce qui influence le taux de couverture par convention collective ?....	142
CHAPITRE VII. – Explications des inégalités salariales à l'aide de la <i>Qualitative Comparative Analysis</i>	145
Les principes de la méthode QCA.....	145
L'application de la méthode QCA aux inégalités salariales	149
Les choix opérés pour dichotomiser les variables.....	149
Description des configurations et simplifications booléennes	155
Les simplifications booléennes : de multiples combinaisons.....	156
L'interprétation des résultats : conventions collectives et syndicalisation ?	158
L'hypothèse d'un modèle additif : corrélations et régressions linéaires	160
CHAPITRE VIII. – Robustesse et variation des résultats.....	171
Retour sur SILC, ou le flou des statuts auto-définis.....	172
Robustesse du résultat : salaire annuel ou salaire mensualisé ?.....	177
Une inégalité autour du centre de la distribution	180
De l'inégalité de salaire-condition à l'inégalité de revenu.....	181
CONCLUSION. – Les effets de la syndicalisation et des conventions collectives ...	189

TROISIÈME PARTIE

L'analyse des inégalités salariales au niveau individuel

INTRODUCTION. – Identifier des comportements individuels, des populations à risque ou des discriminations	193
CHAPITRE IX. – Mesures des variables et modélisations	201
Appréhender l'inégalité salariale au niveau individuel.....	201
Les facteurs explicatifs et le problème du décalage temporel.....	205
Une modélisation européenne ou des modélisations nationales ?	210
CHAPITRE X. – Les résultats, ou identifier les hauts et les bas salaires	215
Les salaires-conditions moyens et les taux d'emploi à bas salaire	215
Les salaires-revenus moyens et les taux de travailleurs pauvres	218
Les régressions pour contrôler l'effet des facteurs extérieurs.....	220
La régression sur le logarithme du salaire-condition	221
La régression logistique sur le risque d'occuper un emploi à bas salaire	228
La régression sur le logarithme du salaire-revenu	233
La régression sur le risque d'être un travailleur pauvre.....	238
Conclusion : variations à la marge des résultats selon les approches	243
CONCLUSION. – Les multiples interprétations individuelles	245
CONCLUSION GÉNÉRALE.....	249
Liste des codes ISO des pays	255

Bibliographie.....	257
Liste des figures	263
Liste des tableaux.....	265
Table des matières.....	267